

【所在地：新潟県魚沼市小出島85-11 従業員数：15名（うち女性：5名）】

女性活躍推進に向けたテーマ

多様な働き方ができる職場環境の整備

女性活躍推進 に向けた取組



POINT

子育てと仕事の両立が可能な制度を整備し、男女問わず社員が活躍できるように、キャリアアップ研修等の実施や、性別問わず有能な人材の管理職登用を図ってきました。



／ 取組企業の声 ／

えるばし認定を受けた感想

■支援を受けて良かったこと

えるばし申請を進めていく中で、今後、当社が認定を継続していくために女性の多様なキャリアによる採用が課題であることが明確になり、アドバイスと採用に関する支援をしてもらいました。

■えるばし認定をどのように活かしていくか

採用活動において男女ともに活躍できる職場であることをPRし、人手不足解消と人材定着に向けて活かしていきたいと思います。「魚沼市移住定住ポータルサイト」で紹介されました。

今後の抱負

これまで、性別に関係なく有能な人材を採用し、管理職にも登用してきました。今後も女性がリーダーシップを発揮できる機会を増やし、多様性を推進していきます。これからも子育てと仕事の両立ができる制度の充実を図り、女性が活躍できる環境を更に進化させていきます。

【所在地：新潟県長岡市寺泊上田町9769-61 従業員数：25名（うち女性：6名）】

女性活躍推進に向けたテーマ

人材不足解消に向けた女性社員の採用強化

女性活躍推進 に向けた取組



POINT

女性技術者を積極的に採用し、定着・活躍を推進するため「建設ディレクター」を育成し、女性の活躍職域拡大を図りました。これにより現場技術者の業務も見直し、時間外労働の削減にも取り組みました。



／ 取組企業の声 ／

えるばし認定を受けた感想

■支援を受けて良かったこと

今までの取組みの成果を数値で具体化したことで「えるばし認定」を取得でき、社内外ともに「女性が活躍できる会社」であることをアピールすることができるようになりました。

■えるばし認定をどのように活かしていくか

人材不足解消に向けて、積極的に女性の採用を行うための企業PRとして活かしていきたいと思います。

今後の抱負

「建設業を通じて地域社会に貢献する」という理念に基づき、地域社会を担う一端である社員が安心して働ける職場環境を整備していきたいと考えています。今後も性別を問わず活躍できる環境整備に取り組み、多様な人材がそれぞれの能力を最大限発揮できる職場を目指し、地域全体の活性化に貢献していきます。

女性活躍推進に向けたテーマ

男女問わず働きやすく、やりがいのある職場環境の整備

女性活躍推進
に向けた取組



POINT

人材定着を図るために、ライフワークに合わせ勤務変更や有給を取得できたり、研修や行事などを通してコミュニケーションを図り仕事に対してやりがいを持てるように取り組んできました。



／ 取組企業の声 ／

えるぼし認定を受けた感想

■支援を受けて良かったこと

「えるぼし認定」の理解が深まり、スムーズに申請を進められました。また課題と感じていた人材定着において、ハラスメント防止の風土形成に向けた管理者研修を通して、社内で共通認識を持つことができました。

■えるぼし認定をどのように活かしていくか

採用活動において女性が活躍でき、ハラスメントのないクリーンな職場であることをPRし、人手不足解消と人材定着に向けて活動していきたいです。

今後の抱負

結婚や出産等によりライフステージが変わっても、女性が安心して働き続けられる制度の充実を図っていきます。また、知識及び経験豊かな人材がキャリアアップできるように、女性が活躍できる風土を醸成し、全社員が働き甲斐のある職場環境整備に取り組んでいきます。

女性活躍推進に向けたテーマ

女性のキャリアアップ意識の向上

女性活躍推進
に向けた取組



POINT

産休・育休制度の周知啓蒙や有給休暇の取得率向上によるワークライフバランスの充実を図りました。また、女性の一般職から総合職への登用を積極的に実施し、女性管理職の育成に取り組んできました。



／ 取組企業の声 ／

えるぼし認定を受けた感想

■支援を受けて良かったこと

支援を受けたことで、煩雑な申請手続きをスムーズに進めることができました。また、今までの取組の成果が「えるぼし認定」取得という結果となり嬉しく思います。

■えるぼし認定をどのように活かしていくか

今後も女性職員のキャリア支援やワークライフバランスの向上を図り、すべての職員が安心して長く働ける環境づくりに努めます。

今後の抱負

ワークライフバランスの充実や女性のキャリアアップ等に取り組みながら、誰もが安心して活躍できる環境を整え、職員一人ひとりが成長しながら長く働ける職場づくりに努めていきます。今後も地域の皆様に信頼される福祉サービスを目指し、職員一丸となって地域社会に貢献していきます。

【所在地：新潟県糸魚川市中央2-4-2 従業員数：71名（うち女性：30名）】

女性活躍推進に向けたテーマ

女性活躍の拡大に向けた職場環境の整備

女性活躍推進 に向けた取組



POINT

女性が継続して就業できるように、残業時間削減・有給休暇取得率の向上の取組を行ってきました。また、2024年から建設業の残業時間の改正に伴い、社内で年2回の方針発表会にて残業規制の説明を行うことで、改善意識を強化しています。



／ 取組企業の声 ／

えるぼし認定を受けた感想

■支援を受けて良かったこと

以前から「えるぼし認定」に関心がありましたが、手続きの複雑さにより躊躇していました。今回、アドバイザー支援を受けたことで、アドバイスをもらいながら不安だった申請手続きをスムーズに行うことが出来ました。

■えるぼし認定をどのように活かしていくか

建設業にしては女性比率が高い会社でしたが、今回の認定を機に採用活動等でPRを強化して人材獲得に活かしたいと考えています。

今後の抱負

事業の更なる発展のため、全ての社員が能力を最大限に発揮できるよう、長時間労働の削減・人事制度の拡充、女性活躍の拡大や職場環境の向上に取り組んでいきます。そして、ワークライフバランスの充実を図りながら、社員一人ひとりが働きやすい環境を整えることで、持続的な成長を目指していきます。

【所在地：新潟県見附市本町4-4-29 従業員数：40名（うち女性：28名）】

女性活躍推進に向けたテーマ

女性がもっと活躍できる職場づくり

女性活躍推進 に向けた取組



POINT

女性が仕事と家庭を両立できるよう、出産・育児・介護といった課題と向き合い、女性が活躍できる職場環境を整備してきました。現在は、意欲ある女性社員を幹部社員として育成しており、女性がもっと活躍できる職場づくりに努めています。



／ 取組企業の声 ／

えるぼし認定を受けた感想

■支援を受けて良かったこと

今回の認定取得はこれまでの取組みを公の目線で評価してもらい、当社に不足している点があれば改善したいという思いでチャレンジしました。支援を受けたことで「えるぼし認定」を取得し、対外的にもアピールすることができました。

■えるぼし認定をどのように活かしていくか

認定を継続するために必要な最新の情報が入手でき、必要な取組が明確になりますので、今後の制度変更や時代の要請にうまく対応できることを期待しています。

今後の抱負

当社は業歴150年以上の老舗で、創業当時から女性が活躍している職場です。先端技術の導入や新規事業に積極的に取り組み、時代の変化に対応してきました。これからも時代の変化に柔軟に対応しながら、女性が仕事と家庭を両立し、更に活躍できる職場を目指し、お客さま、産地とともに成長する会社を目指しています。

【所在地：新潟県上越市頸城区上吉197-8 従業員数：1,256名（うち女性：226名）】

女性活躍推進に向けたテーマ

女性社員のキャリアアップ意識の向上

女性活躍推進 に向けた取組



POINT

育児休暇制度の導入や有給取得率の向上に取り組み、継続的に就業できる職場環境づくりに努めてきました。女性社員への面談を実施し、意欲的な人材を管理職へ登用し、キャリアアップへの意欲醸成を図っています。



取組企業の声

えるぼし認定を受けた感想

■支援を受けて良かったこと

申請手続きの複雑さから、自社での申請は難しいと思っていましたが、支援を受けたことにより、無事「えるぼし認定」を取得することができ、今後の課題も明確になりました。

■えるぼし認定をどのように活かしていくか

今回の認定を今後の採用活動に活かし、男女問わず働きやすく活躍できる職場環境をPRすることで、当社の課題の一つでもある女性採用比率の向上に繋げていきたいと思っています。

今後の抱負

経営理念の一つとして「従業員の幸福」を掲げています。今後も男女がともに活躍できる職場風土づくりに向けた意識啓発や女性社員のキャリアアップ支援を促進し、仕事において成長できる環境を整備しながら、従業員の「ワークエンゲージメント」「働きやすさ」向上に向けて取り組んでいきます。

【所在地：新潟県見附市本所1-19-6 従業員数：51名（うち女性：18名）】

女性活躍推進に向けたテーマ

女性のキャリアアップに向けた意欲の醸成

女性活躍推進 に向けた取組



POINT

男女関係なく採用を行い、社員の定着に努めてきました。その結果、女性労働者の割合も増え、継続就業に繋がってきています。女性管理職育成に向けてキャリアアップ意欲の向上に取り組んでいます。



取組企業の声

えるぼし認定を受けた感想

■支援を受けて良かったこと

女性社員向けに自分の成長を阻んでいる“思い込み”に気づき、自分らしいキャリアアップについて考えてもらうためにキャリアアップ研修を実施し、社員のキャリアアップに対する現状を把握することができました。

■えるぼし認定をどのように活かしていくか

女性社員のキャリア支援や柔軟な働き方を推進し、職場環境をこれまで以上に整備・強化していきたいと考えています。

今後の抱負

全ての社員が自分らしく働ける職場を作り、多様性を尊重する会社を目指していきます。これからも女性のキャリアアップに向けた支援や、社員のワークライフバランスをサポートする取組に力を入れていきます。社員一人ひとりの成長を促進し、個々の能力が発揮でき、やりがいを持って働けるよう環境整備に取り組んでいきます。

女性活躍推進に向けたテーマ

女性のキャリアアップに向けた意欲の醸成

女性活躍推進 に向けた取組



POINT

社内報を活用し管理職の魅力の発信や女性活躍推進に興味を持ってもらう取組を実施してきました。また、メンター制度の試験導入などを行い、女性リーダーの育成に努めてきました。



取組企業の声

えるばし認定を受けた感想

■支援を受けて良かったこと

女性のキャリアアップ促進のため、社内においての理想的なキャリアプランを作成してもらうことで、今後、社内のロールモデルとなる女性管理職の育成に繋げていく取組を行いました。

■えるばし認定をどのように活かしていくか

「えるばし認定」をホームページ等に記載し、女性が活躍できる職場である事をPRして、企業イメージの向上や優秀な人材の確保に繋げていきたいと思っています。

今後の抱負

プロジェクトを立ち上げ、従業員が働きやすく、やりがいを感じられる職場づくりに力を入れています。女性を含むすべての社員のキャリアアップの機会を設けるとともに、育児支援、福利厚生などの取組を通じて、全ての従業員が安心して働ける環境整備に向けて、社員一丸となって進めていきます。

女性活躍推進に向けたテーマ

女性社員のキャリアアップ意欲の向上

女性活躍推進 に向けた取組



POINT

子育て、介護、在宅勤務等に関する就業規則の改訂を行い、人材の定着に向けた取組を行いました。また、女性社員への個人面談や評価制度を整備し、キャリアアップへの意識改革を図るなど女性管理職育成に向けて取り組んでいます。



取組企業の声

えるばし認定を受けた感想

■支援を受けて良かったこと

数年前から「えるばし認定」取得を目指して取り組んできましたが、なかなか申請までたどり着けていませんでした。今回支援を通じて申請できたことで、これまでの取組が実を結び嬉しく思います。

■えるばし認定をどのように活かしていくか

当社の採用、PR活動に活かしていくとともに、男性の職場という印象が強い印刷会社のイメージを変えていきたいと思っています。

今後の抱負

企業理念に掲げる「仕事を通じて人間の成長を支援します」を忘れることなく、多様な人材が活躍できる職場環境づくりに取り組んでいきます。これからも社員一人ひとりの成長をサポートし、社会に貢献する企業を目指すとともに、お客様との信頼関係を大切にしながら、女性社員のキャリアアップを推進していきます。

【所在地：新潟県新潟市中央区万代2-3-16 リバービューSDビル10F
従業員数：59名（うち女性：20名）】

女性活躍推進に向けたテーマ

女性管理職の育成と登用

女性活躍推進
に向けた取組



POINT

女性社員の中で優秀・適任者に対して職位のキャリアアップを実施し、積極的に管理職へ登用してきました。
その結果、女性管理職の占める割合は22.2%と産業平均値の10.7%を大きく上回ってきました。



／ 取組企業の声 ／

えるばし認定を受けた感想

■支援を受けて良かったこと

今まで「えるばし認定」の申請は複雑で、自社では難しいと感じていました。今回支援を受けたことで申請基準を満たすことが分かり、スムーズに申請・認定を受けることができました。

■えるばし認定をどのように活かしていくか

女性がいきいきと活躍できる職場づくりを推進している企業であることを社内外にPRし、人材採用と人材定着に活かしていきたいと考えています。

今後の抱負

当社にとっては「働く社員一人ひとり＝最大の財産」です。そのため経営の重要課題として「働き方改革」・「健康経営」・「幸福経営」を掲げて取り組んでいます。今後も女性社員にとって「仕事にやりがいと充実感を持って働ける職場づくり」を実現していきます。

【所在地：新潟県上越市南本町2-11-7 従業員数：31名（うち女性：10名）】

女性活躍推進に向けたテーマ

女性が働きやすく活躍できる職場環境の整備

女性活躍推進
に向けた取組



POINT

仕事と生活の調和を図れるように残業時間の削減、計画年休日の導入を行いました。また、仕事と育児を両立し女性が継続就業できるよう、育児休業制度の導入や社内セミナーの実施など職場環境整備を行っています。



／ 取組企業の声 ／

えるばし認定を受けた感想

■支援を受けて良かったこと

以前より「えるばし認定」の取得を検討していましたが、進めることが出来ずにいました。今回の支援で、自社の現状を把握できアドバイスにより認定基準についても理解することができました。

■えるばし認定をどのように活かしていくか

建設業でありながら女性が活躍できる職場であることをPRし、人手不足解消と人材定着に向けて活かしていきたいと思っています。

今後の抱負

社員一人一人がその能力を発揮できるよう、育児・介護制度など継続した雇用環境整備を行います。社内研修やメンター制度など、人材こそが会社の継続と発展に必要であり、その育成と職場環境づくりを全員で担うことを共通認識とし、誰もがステップアップの道を進めるようスキルマップと評価の明確化を進めていきます。

女性活躍推進に向けたテーマ

女性の活躍による組織の活性化

女性活躍推進 に向けた取組



POINT

長時間労働是正のため、基幹システムの改善や組織体制の整備を行い、業務時間の負担を軽減しました。
また、育児休業や有給休暇を取りやすい環境にするための組織体制づくりに取り組みました。



取組企業の声

えるぼし認定を受けた感想

■支援を受けて良かったこと

男女ともに働きやすい職場環境づくりと積極的な採用に取り組みたいという思いから、目指していた「えるぼし認定」を取得することができました。

■えるぼし認定をどのように活かしていくか

女性が活躍しやすい職場であることを積極的にアピールすることで、採用活動において人手不足の解消と人材の定着を図り、さらにサービスの向上につなげていきたいと考えています。

今後の抱負

組織全体の視野を広げることで、新しい価値を生み出す力が強まっていくと考えています。これからも女性のキャリア支援や管理職登用を進めるとともに、女性に限らず誰もが働きやすい環境を整えていけるよう、制度や環境整備に力を入れ、組織力向上を目指していきます。

女性活躍推進に向けたテーマ

女性の採用強化と定着率の向上

女性活躍推進 に向けた取組



POINT

インセンティブ制度の導入や成果評価制度を整備し、社員のモチベーション向上に繋げる取組を実施してきました。
また、社内でのコミュニケーション活性化に向けた取組を行うことで、社員の皆さんに安心して働ける環境を整えてきました。



取組企業の声

えるぼし認定を受けた感想

■支援を受けて良かったこと

女性が働きやすい職場は、誰もが働きやすい職場だと考えています。「えるぼし認定」の申請にあたり、支援を受けることでスムーズに進めることができ、自社の強みや課題も明確になりました。

■えるぼし認定をどのように活かしていくか

認定を通じて、当社は誰もが働きがいを感じ、チャレンジできる環境であることを広く発信していきます。採用活動にも活用し、働きやすい職場づくりを求職者に伝えとともに、社員全員が安心して成長できる環境を整えていきます。

今後の抱負

社員一人ひとりが安心して働き、成長できる環境づくりを大切にしています。採用活動では、働きがいのある会社を認定するGreat Place to Work®の評価も踏まえ、社員に寄り添った職場環境を伝えてまいります。各種制度や働きやすさ、企業文化に共感してくださる方とともに、さらに働きがいのある会社を目指していきます。